ATRACHE
CONSULTOR EMPRESARIAL

wealth & finance international

Management Consulting Awards 2023.
Premio a la Mejor Empresa para el Desarrollo de Talento y Gestión Empresarial.

Consultoría Especializada y Formación Gerencial

UNIVERSIDAD CENTRAL CARACAS - VENEZUELA
FACES UCV Facultad de Ciencias Económicas y Sociales
CEP Centro de Extensión Profesional FACES-UCV
iDC Open Global School
global COACHING FEDERATION
PROFESSIONAL CERTIFICATE CertiProf SCRUM MASTER SMPC

www.atrache.co.ve

DIPLOMADO en Coaching Estratégico para Líderes de Alto Rendimiento

Este diplomado está diseñado para **desarrollar y/o fortalecer competencias en líderes capaces de generar transformaciones profundas y sostenibles** tanto a nivel individual como en sus equipos y organizaciones. Se enfoca en la aplicación de principios y herramientas del coaching transformacional para **potenciar el liderazgo de alto impacto**, caracterizado por la visión estratégica, la influencia positiva, la capacidad de inspirar y movilizar a otros, y la obtención de resultados extraordinarios.

El programa combina **conocimientos teóricos sólidos con una metodología práctica y experiencial**, permitiendo a los participantes internalizar los conceptos, asociar términos con vivencias laborales y desarrollar las habilidades necesarias para:

- **Comprender los fundamentos del coaching:** Explorar las diferentes escuelas de coaching, sus principios filosóficos y psicológicos, y cómo se diferencia del coaching tradicional.
- **Desarrollar una mentalidad de líder coach:** Adoptar una perspectiva centrada en el crecimiento, el potencial y el empoderamiento de los demás.
- **Dominar las herramientas y técnicas del coaching:** Aprender a realizar preguntas poderosas, escuchar activamente, generar conversaciones significativas, desafiar creencias limitantes y facilitar la toma de conciencia.
- **Potenciar la inteligencia emocional:** Desarrollar la capacidad de reconocer y gestionar las propias emociones y las de los demás, así como comprender el impacto del propio liderazgo.
- **Facilitar procesos de cambio y transformación:** Guiar a individuos y equipos a través de procesos de cambio, superando resistencias y creando nuevas posibilidades.
- **Desarrollar habilidades de comunicación de alto impacto:** Aprender a comunicar de manera efectiva, inspiradora y persuasiva, generando conexión y compromiso.
- **Construir relaciones de confianza y colaboración:** Fomentar un ambiente de trabajo positivo, basado en la confianza, el respeto y la colaboración.
- **Liderar equipos de alto rendimiento:** Aplicar el coaching para desarrollar el potencial de los equipos, mejorar la comunicación, resolver conflictos y alcanzar objetivos ambiciosos.
- **Generar impacto organizacional:** Contribuir al desarrollo de una cultura de aprendizaje, innovación y alto desempeño en la organización.
- **Desarrollar un estilo de liderazgo auténtico y transformador:** Integrar los principios del coaching con el propio estilo de liderazgo, generando un impacto único y significativo.

Dirigido a:

- Líderes de equipos y organizaciones en todos los niveles.
- Gerentes y directivos interesados en desarrollar un liderazgo más efectivo e inspirador.
- Profesionales de recursos humanos y desarrollo organizacional.
- Consultores y coaches que deseen profundizar en el enfoque transformacional.
- Cualquier persona interesada en desarrollar sus habilidades de liderazgo y generar un impacto positivo en su entorno.
- Desarrollar un estilo de liderazgo auténtico y transformador.

Objetivo General

Formar líderes integrales y transformacionales capaces de facilitar procesos de desarrollo individual y colectivo, potenciando habilidades de comunicación efectiva, liderazgo inspirador, colaboración en equipos de trabajo para generar un impacto positivo y sostenible en sus organizaciones y entornos.

Objetivos Específicos

- Desarrollar en los participantes la capacidad de aplicar principios del coaching para mejorar sus habilidades de comunicación interpersonal, fomentar la escucha activa, la empatía y construir relaciones auténticas y significativas.
- Proporcionar a los participantes las herramientas y metodologías para facilitar procesos de team coaching que mejoren la colaboración, la comunicación interna, la resolución de conflictos y el logro de objetivos comunes en equipos de trabajo.
- Desarrollar en los participantes las competencias de coaching necesarias para inspirar y motivar a sus equipos, fomentando un ambiente de confianza, autonomía, compromiso y alto rendimiento.
- Profundizar en las áreas fundamentales del liderazgo transformacional, capacitando a los participantes para generar un impacto positivo y duradero en sus organizaciones a través de la visión estratégica, la gestión del cambio, la innovación y el desarrollo de una cultura de alto rendimiento.

Información General

Duración: **120** horas académicas **Nivel:** Gerencial **Idioma:** Español

Modalidad: On Line **Plataforma:** Zoom Fecha de Inicio: 25 de mayo 2026

Importante: Las clases en vivo quedan grabadas y se comparten con los participantes para posteriores consultas en caso de no haber asistido en la hora programada. Cuando este sea el caso, el participante se comunica con el facilitador para exponer su situación y acordar detalles de recuperación de la actividad.

Contenido Programático

Módulo I. Habilidades del Coaching para desarrollar una comunicación consciente y efectiva

- Bases del Coaching: Presencia, intención y atención plena para una comunicación efectiva
- Neurociencia de la Comunicación: Cómo el cerebro procesa la información y las emociones en la comunicación.
- Desarrollo de la Escucha Activa: Técnicas para comprender el mensaje completo del otro (verbal y no verbal) desde una perspectiva consciente
- Inteligencia emocional en la comunicación:
    - Reconocer y gestionar las propias emociones y su impacto en la comunicación.
    - Reconocer y comprender las emociones de los demás para una conexión auténtica.
    - Comunicación No Violenta (CNV): Principios y aplicación para expresar necesidades y sentimientos de manera efectiva y respetuosa, fomentando la conexión.
- El Arte de preguntar poderosamente: Diseñar preguntas poderosas que generen reflexión, autodescubrimiento y acciones
- Retroalimentación constructiva y empática: Cómo ofrecer y recibir feedback de manera efectiva, manteniendo la conciencia del impacto en el otro.

Módulo II. Team Coaching para potenciar la interacción y el alto rendimiento del equipo

- Fundamentos del Team Coaching:
    - ¿Qué es el Team Coaching? Diferencias con el coaching individual, la consultoría de equipos y la facilitación.
    - El rol del Team Coach: Habilidades y mentalidad clave.
    - Principios Ágiles en el Team Coaching: Cómo los valores y principios ágiles informan el acompañamiento de equipos.
- Modelos de desarrollo y dinámica de equipos:
    - Etapas de desarrollo de equipos
    - Identificación de roles y dinámicas dentro del equipo.
- Diagnóstico de la dinámica y necesidades del equipo:
    - Herramientas y técnicas para la cultura de trabajo del equipo.
    - Establecimiento de Línea Base: Cómo medir el estado actual del equipo para evaluar el progreso.

Módulo III. Fortalecimiento del equipo a través de un liderazgo con enfoque humano

- **Liderazgo adaptativo en entornos complejos**
  - Pensamiento sistémico y toma de decisiones integrales
  - Gestión del cambio y la incertidumbre
  - Resiliencia organizacional
  - Liderazgo en contextos multiculturales y diversos
- **Diagnóstico y evolución de equipos**
  - Evaluación de madurez y desempeño
  - Roles y dinámicas internas
  - Herramientas de diagnóstico grupal basadas en técnicas de coaching
- **Cultura de confianza y colaboración**
  - Fundamentos de la confianza organizacional
  - Entrenar en habilidades de feedback constructivo y empático, tanto para reconocer logros como para abordar desviaciones.
  - Introducir modelos como SBI (Situación – Comportamiento – Impacto) o DESC (Describir – Expresar – Sugerir – Consecuencias).
- **Gestión de conflictos**
  - Tipos de conflictos y su abordaje integral
  - Técnicas de mediación y resolución colaborativa
  - Inclusión y equidad en la gestión de equipos

Módulo IV. Estrategias para la colaboración y gestión de Equipos

- Establecimiento de Propósito, Objetivos y Acuerdos de Equipo:
  - Facilitar la definición de un propósito compartido y objetivos SMART para el equipo.
  - Creación de acuerdos de equipo (normas de funcionamiento, valores compartidos).

- Enfoque colaborativo para equipos de trabajo:
  - Técnicas para optimizar la participación y la productividad en reuniones (incluyendo retrospectivas ágiles).
  - Estrategias para romper silos, mejorar la comunicación y la colaboración entre diferentes equipos o áreas.

- Gestión de Conflictos y la Diversidad en Equipos:
  - Estrategias para abordar las diferencias, transformarlas en oportunidades de manera constructiva y promover la inclusión aplicando principios de comunicación efectiva
  - Facilitación de conversaciones difíciles y resolución de conflictos.

Módulo V. Liderazgo con impacto transformacional: fortaleciendo las áreas clave del líder

- Fundamentos del Liderazgo Transformacional: Modelos y teorías del liderazgo con impacto.
- Desarrollo de la Visión Estratégica
- Gestión del Cambio Organizacional: Estrategias para liderar procesos de transformación de manera efectiva.
- Fomento de la Innovación y la Creatividad: Cultivar un entorno que impulse nuevas ideas y soluciones.

Módulo VI: Construcción de una cultura organizacional sólida y de alto impacto

- Qué es la cultura organizacional y por qué es estratégica
- Elementos visibles e invisibles de la cultura (valores, símbolos, rituales, normas)
- El rol del líder como modelador de cultura
- Coherencia entre discurso, decisiones y comportamientos
- Comunicación interna como vehículo cultural
- Reclutamiento y onboarding alineados con la cultura
- Evaluación del desempeño y reconocimiento cultural
- Medición y retroalimentación continua del clima y la cultura

Metodología:

El diplomado combinará sesiones teóricas con actividades prácticas, dinámicas grupales, estudios de caso, role-playing, herramientas de autoevaluación y sesiones de coaching individual y grupal para facilitar la internalización de los conceptos y el desarrollo de las habilidades.

Evaluación:

La evaluación será continua y contemplará la participación activa en clase, la realización de ejercicios prácticos, el desarrollo de un proyecto final de aplicación de los conocimientos adquiridos y, opcionalmente, la presentación de un caso de coaching.

Certificación y Aspectos Relevantes

Al finalizar y aprobar el Programa, los participantes recibirán un Diploma emitido por la

Universidad Central de Venezuela

como:

Por haber Aprobado el Programa de Estudio Para El Desarrollo De la Práctica Profesional en

Coaching Transformacional Para Líderes

Condiciones generales que aplican para obtener La Certificación UCV

1. La persona que suscribe el presente documento en lo sucesivo (El Participante) manifiesta su deseo de participación como estudiante de manera libre y espontánea en el programa de estudio que se describe en este documento.

2. El Participante, acepta que una vez realizado el proceso de matriculación no obtendrá reembolso alguno por causas que sean ajenas a ATRACHE Consultor Empresarial.

3. El participante deberá cursar 100% de cada módulo que hace parte del Programa de Estudio. En caso de que no esté presente en tiempo real por temas de conexión u otros inconvenientes, debe comunicarse con el facilitador y enviarle un correo explicativo con su exposición de motivos. Ante tales circunstancias **la clase queda grabada y se comparte para que el participante tenga acceso,** el facilitador monitoreará quién ve la clase grabada, es decir, se debe evidenciar que el participante visualizó la clase.

4. El participante debe realizar y entregar cada evaluación asignada por el facilitador en el tiempo previsto. En caso de tener inconvenientes con lo pautado en la actividad evaluativa, deberá contactar en la inmediatez al facilitador y entregarle justificativo vía correo electrónico con copia a la Coordinación Académica coordinacionatrache@gmail.com y será el facilitador quien defina las opciones en caso de ser conducente para la recuperación de la evaluación.

5. La nota mínima aprobatoria final del programa debe ser igual o mayor a 15 puntos en escala del 1 – 20 pts.

6. Si al terminar el programa usted no alcanza la calificación mínima aprobatoria, ATRACHE Consultor Empresarial le emitirá un certificado digital de participación por el total de las horas cursadas.

7. A los participantes aprobados y solventes administrativamente se les emitirá carta de culminación con el promedio acumulado y se les tramitará la credencial (Diploma) ante la UCV, esta tramitación se demora alrededor de tres (3) meses. (contados a partir de la entrega de resultados definitivos obtenidos de sus notas definitivas). Le informaremos de manera oportuna el proceso de entrega de las credenciales.

8. Los profesores tendrán un lapso de 10 días hábiles para la entrega de notas x cada módulo.

Cronograma de Clases. Horario: 07:30 PM – 09:45 PM (19:30 – 21:45)

MODULO	FECHA	FACILITADOR
HABILIDADES PARA EL COACHING		ANA OJEDA
	25,26,27,28,29 MAYO 2026	
	03,04 JUNIO 2026	
TEAM COACHING		GILBERTO SAAVEDRA
	15,16,17,18,19 JUNIO 2026	
	25,26 JUNIO 2026	
EQUIPO Y LIDERAZGO		VANESSA PÉREZ
	06,07,08,09,10 JULIO 2026	
	14,15 JULIO 2026	
COLABORACIÓN Y GESTIÓN DE EQUIPOS		ANA OJEDA
	27,28,29,30,31 JULIO 2026	
	04,05 AGOSTO 2026	
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL		GILBERTO SAAVEDRA
	17,18,19,20,21 AGOSTO 2026	
	25,26 AGOSTO 2026	
CULTURA ORGANIZACIONAL		VANESSA PEREZ
	08,09,10 SEPTIEMBRE 2026	
	15,16,17 SEPTIEMBRE 2026	

La Campiña, Municipio Libertador, Caracas – Venezuela Zona Postal 1050
+58 (424) 233.72.10
a.atrache@atrache.co.ve *amalysatrache@gmail.com*
www.atrache.co.ve

Facilitadores

Mgs. Ana Ojeda

Coach Profesional y Coach Organizacional, dedicada a potenciar las habilidades comunicativas de líderes, equipos de trabajo, profesionales y encargados de la atención al cliente; a fin de garantizar entornos y relaciones más amigables, respetuosas y fructíferas.

Ing. Gilberto Saavedra

Profesional de TI con experiencia en áreas de Tecnología de Información, Adiestramiento, Gestión del Cambio Humano y Gerencia de Proyectos.

Coach Profesional, Coach Organizacional y Ágile Coach Experiencia en asesoría en la planificación, ejecución y control de proyectos, especialmente en el uso de las herramientas para el apoyo a la gestión de Proyectos bajo los estándares del PMI, sólidos conocimientos del PMBOK.

Ing. Vanessa Pérez

MSc. Gerencia Pública | 08/11/2013 | IESA
ing. telecomunicaciones | 02/12/2009 | univ. exp. fuerza armada
COACH ORGANIZACIONAL | 01/04/2018 | Atrache – UCV
CONFERENCISTA INTERNACIONAL | 01/05/2018 | Atrache – UCV

Gestión de Proyectos | Gestión del Cambio | Planificación estratégica | Comunicación efectiva | Gestión de Personas | Liderazgo | Resolución de problemas | Servicio al Cliente | Trabajo en equipo | Orientación al logro | Ventas | Marketing | Negociación | Pensamiento crítico | Creatividad.

Inversión y Plan de Pago

INVERSIÓN	Pago Inicial	2da. Cuota	3era. Cuota
400$ (Tasa BCV)	**150$ (Tasa BCV) Antes del 25/05/2026**	**125$ (Tasa BCV) 15/06/2026**	**125$ (Tasa BCV) 15/07/2026**

Pasos Previos para la Postulación e Inscripción en el Programa

- Llenar la Planilla de Inscripción, la cual deberá solicitar vía whatsapp al número +58 (424) 279.36.65
- Una vez confirmada su participación, debe acordar con su asesor fecha y forma de pago.
- Entregar vía whatsapp el soporte de pago.

Reiteramos nuestro compromiso al habernos considerado para llevar a cabo las actividades de la referencia.
Deseamos acompañarle a solventar sus necesidades con calidad, eficiencia, pasión e innovación

Amalys Atrache

DIRECTORA ACADÉMICA
ATRACHE CONSULTOR EMPRESARIAL