

Aprende y Certificate **Online**

COACHING

Ejecutivo

(High Performance Leadership)

Professional Certification

CertiProf[®]

Professional Knowledge



**CONSULTORÍA ESPECIALIZADA
Y FORMACIÓN GERENCIAL**

*Para la Optimización de Procesos
Ágiles en Empresas Inteligentes*



COACHING EJECUTIVO

Y LIDERAZGO DE ALTO DESEMPEÑO (High Performance Leadership)

ATRACHE Consultor | En Alianza con Certiprof®

En un ecosistema empresarial definido por la volatilidad, la incertidumbre y la digitalización acelerada, el concepto tradicional de "jefe" ha quedado obsoleto. Las organizaciones modernas no requieren administradores de tareas; exigen **arquitectos de potencial humano**.

Esta certificación, desarrollada por **ATRACHE Consultor** bajo los estándares internacionales de **Certiprof®**, no es una certificación de coaching y liderazgo convencional. Es un proceso de metamorfosis profesional diseñado para líderes que buscan dominar la intersección entre la agilidad emocional, el pensamiento estratégico y la ejecución impecable. El **High Performance Leadership (HPL)** se fundamenta en la capacidad de generar resultados exponenciales mientras se cultiva una cultura de bienestar, pertenencia y propósito compartido.

Esta certificación está diseñada para desarrollar y/o fortalecer competencias en líderes capaces de generar transformaciones profundas y sostenibles tanto a nivel individual como en sus equipos y organizaciones. Se enfoca en la aplicación de principios y herramientas del coaching transformacional para potenciar el liderazgo de alto impacto, caracterizado por la visión estratégica, la influencia positiva, la capacidad de inspirar y movilizar a otros, y la obtención de resultados extraordinarios. El programa combina conocimientos teóricos sólidos con una metodología práctica y experiencial, permitiendo a los participantes internalizar los conceptos, asociar términos con vivencias laborales y desarrollar las habilidades necesarias

Aquí no solo aprenderás a gestionar equipos; aprenderás a **diseñar entornos donde el alto rendimiento es una consecuencia natural de la confianza y la visión.**

Deseamos acompañarlos en el trayecto de su crecimiento personal y profesional con calidad, eficiencia, pasión e innovación

Analys Atrache

DIRECTORA DE NEGOCIOS

ATRACHE CONSULTOR EMPRESARIAL

a.atrache@atrache.com

+34 614-972-967



CertiProf®
Professional Knowledge

HIGH PERFORMANCE
LEADERSHIP

Información General del Programa

Objetivos del Programa

- **Decodificar el comportamiento humano:** Entender las palancas psicológicas que impulsan la motivación y el compromiso.
- **Optimizar la toma de decisiones:** Aplicar marcos lógicos y sistémicos en entornos de alta presión.
- **Forjar equipos de élite:** Implementar estrategias de alto impacto para la cohesión y el rendimiento sostenido.
- **Liderar la transformación:** Convertirse en un agente de cambio capaz de alinear la estrategia corporativa con la cultura operativa.


Esta formación incluye:

- 81 de horas académicas de clases en vivo a través de la plataforma Zoom.
- Las clases quedan grabadas para su posteriores consultas tantas veces las necesite y disponibles por un (1) mes.
- Material de apoyo utilizado en las clases.
- Material de apoyo para la preparación del examen de certificación.
- Pago de aranceles para optar a la presentación de la prueba conducente a la Certificación Internacional **High Performance Leadership (HPL®)** de **Certiprof®**

De las clases:

 **Modalidad:** On Line – Plataforma Zoom

 **Duración:** 81 horas académicas.  **Nivel:** Profesional  **Idioma:** Castellano 

 **Horario:** 7:30 pm – 9:45 pm

 **Fecha:** Inicia el 25 de mayo 2027



Las clases en vivo quedan grabadas y se comparten con los participantes para posteriores consultas en caso de no haber asistido en la hora programada. Cuando este sea el caso, el participante se comunica con el facilitador para exponer su situación y acordar detalles de recuperación de la actividad.

Contenido Programático

Módulo I: Autoliderazgo y Mentalidad de Alto Rendimiento

- *Mindset* de crecimiento vs. *Mindset* fijo.
- Gestión del tiempo y energía del líder.
- Inteligencia emocional aplicada al mando.

Módulo II: Habilidades del Coaching para Desarrollar una Comunicación Consciente y Efectiva

- Bases del Coaching: Presencia, intención y atención plena para una comunicación efectiva
- Neurociencia de la Comunicación: Cómo el cerebro procesa la información y las emociones en la comunicación.
- Desarrollo de la Escucha Activa: Técnicas para comprender el mensaje completo del otro (verbal y no verbal) desde una perspectiva consciente
- Inteligencia emocional en la comunicación:
- Reconocer y gestionar las propias emociones y su impacto en la comunicación.
- Reconocer y comprender las emociones de los demás para una conexión auténtica.
- Comunicación No Violenta (CNV): Principios y aplicación para expresar necesidades y sentimientos de manera efectiva y respetuosa, fomentando la conexión.
- El Arte de preguntar poderosamente: Diseñar preguntas poderosas que generen reflexión, autodescubrimiento y acciones
- Retroalimentación constructiva y empática: Cómo ofrecer y recibir feedback de manera efectiva, manteniendo la conciencia del impacto en el otro.

Módulo III: Estrategia y Ejecución Impecable

- Pensamiento sistémico y visión a largo plazo.
- Establecimiento de OKRs (Objectives and Key Results).
- Gestión de la ambigüedad y toma de decisiones críticas.

Contenido Programático

Módulo IV: Arquitectura de Equipos de Alto Desempeño (Team Coaching)

- Las 5 disfunciones de un equipo y cómo superarlas.
- Comunicación asertiva y *Radical Candor*.
- Delegación efectiva y empoderamiento (Empowerment).
- Modelos de desarrollo y dinámica de equipos:
 - Etapas de desarrollo de equipos
 - Identificación de roles y dinámicas dentro del equipo.
- Diagnóstico de la dinámica y necesidades del equipo:
 - Herramientas y técnicas para la cultura de trabajo del equipo.
 - Establecimiento de Línea Base: Cómo medir el estado actual del equipo para evaluar el progreso.

Módulo V: El Líder como Coach y Mentor

- Modelos de feedback y feedforward.
- Desarrollo de talento interno.
- Gestión del cambio y resiliencia organizacional.

Módulo VI. Estrategias para la Colaboración y Gestión de Equipos

- Establecimiento de Propósito, Objetivos y Acuerdos de Equipo:
 - Facilitar la definición de un propósito compartido y objetivos SMART para el equipo.
 - Creación de acuerdos de equipo (normas de funcionamiento, valores compartidos).
- Enfoque colaborativo para equipos de trabajo:
 - Técnicas para optimizar la participación y la productividad en reuniones (incluyendo retrospectivas ágiles).
 - Estrategias para romper silos, mejorar la comunicación y la colaboración entre diferentes equipos o áreas.
- Gestión de Conflictos y la Diversidad en Equipos:
 - Estrategias para abordar las diferencias, transformarlas en oportunidades de manera constructiva y promover la inclusión aplicando principios de comunicación efectiva
 - Facilitación de conversaciones difíciles y resolución de conflictos.

Contenido Programático

Módulo VII. Fortalecimiento del Equipo a través de un Liderazgo con Enfoque Humano

- **Liderazgo adaptativo en entornos complejos**
 - Pensamiento sistémico y toma de decisiones integrales
 - Gestión del cambio y la incertidumbre
 - Resiliencia organizacional
 - Liderazgo en contextos multiculturales y diversos
- **Diagnóstico y evolución de equipos**
 - Evaluación de madurez y desempeño
 - Roles y dinámicas internas
 - Herramientas de diagnóstico grupal basadas en técnicas de coaching
- **Cultura de confianza y colaboración**
 - Fundamentos de la confianza organizacional
 - Entrenar en habilidades de feedback constructivo y empático, tanto para reconocer logros como para abordar desviaciones.
 - Introducir modelos como SBI (Situación – Comportamiento – Impacto) o DESC (Describir – Expresar – Sugerir – Consecuencias).
- **Gestión de conflictos**
 - Tipos de conflictos y su abordaje integral
 - Técnicas de mediación y resolución colaborativa
 - Inclusión y equidad en la gestión de equipos

Módulo VIII. Liderazgo con Impacto Transformacional: Fortaleciendo las áreas clave del líder

- Fundamentos del Liderazgo Transformacional: Modelos y teorías del liderazgo con impacto.
- Desarrollo de la Visión Estratégica
- Gestión del Cambio Organizacional: Estrategias para liderar procesos de transformación de manera efectiva.
- Fomento de la Innovación y la Creatividad: Cultivar un entorno que impulse nuevas ideas y soluciones.

Módulo IX: Construcción de una Cultura Organizacional Sólida y de Alto Impacto

- Qué es la cultura organizacional y por qué es estratégica
- Elementos visibles e invisibles de la cultura (valores, símbolos, rituales, normas)
- El rol del líder como modelador de cultura
- Coherencia entre discurso, decisiones y comportamientos
- Comunicación interna como vehículo cultural
- Reclutamiento y onboarding alineados con la cultura
- Evaluación del desempeño y reconocimiento cultural
- Medición y retroalimentación continua del clima y la cultura

Cronograma de Clases

 FECHA	VENEZUELA 	CHILE 	EE UU 	ESPAÑA 
ANA OJEDA	07:30 PM – 09:45 PM (19:30 – 21:45)	08:30 PM – 10:45 PM (20:30 – 22:45)	06:30 PM – 08:45 PM (18:30 – 20:45)	07:30 PM – 09:45 PM (19:30 – 21:45)
25/05/2027				
26/05/2027				
27/05/2027				
ANA OJEDA				
02/06/2027				
03/06/2027				
04/06/2027				
GILBERTO S.				
08/06/2027				
09/06/2027				
10/06/2027				
ANA OJEDA				
22/06/2027				
23/06/2027				
24/06/2027				
GILBERTO S				
28/06/2027				
29/06/2027				
30/06/2027				
ANA OJEDA.				
12/07/2027				
13/07/2027				
14/07/2027				
GILBERTO S				
19/07/2027				
20/07/2027				
GILBERTO S				
27/07/2027				
28/07/2027				
29/07/2027				
30/07/2027				
ANA OJEDA				
09/08/2027				
10/08/2027				
11/08/2027				

Beneficios Claves (Valor Agregado)

Por qué certificarte con **ATRACHE y Certiprof®**?

- **Doble Respaldo:** La experiencia consultiva de ATRACHE sumada al prestigio global de Certiprof®.
- **Metodología "Learning by Doing":** Casos de estudio reales, simulaciones de crisis y feedback 360°.
- **Networking de Élite:** Acceso a una comunidad exclusiva de líderes y expertos.
- **Certificación Internacional:** Un distintivo que valida tus competencias ante el mercado global.

Valor Agregado	Descripción
Enfoque en Neuro-Liderazgo	Aplicación de neurociencia para mejorar la comunicación y el enfoque.
Herramientas Ágiles	Integración de Scrum y Kanban en la gestión de personas.
Sostenibilidad Humana	Estrategias para prevenir el <i>burnout</i> y maximizar la resiliencia del equipo.

Esta certificación no solo se centra en dirigir, sino en transformar la eficacia de los equipos y adaptarse a las nuevas tendencias del mundo empresarial

Certificación y Aspectos Relevantes – Universidad Central de Venezuela

Al finalizar y aprobar el Programa, los participantes recibirán un Diploma emitido por la

Universidad Central de Venezuela



Por haber Aprobado el Programa de Estudio Para El Desarrollo De la Práctica Profesional en

COACHING EJECUTIVO Y LIDERAZGO DE ALTO DESEMPEÑO (High Performance Leadership)

Condiciones Generales que Aplican para Obtener La Certificación

1. La persona que suscribe el presente documento en lo sucesivo (El Participante) manifiesta su deseo de participación como estudiante de manera libre y espontánea en el programa de estudio que se describe en este documento.
2. El Participante, acepta que una vez realizado el proceso de matriculación no obtendrá reembolso alguno por causas que sean ajenas a ATRACHE Consultor Empresarial.
3. El participante deberá cursar 100% de cada módulo que hace parte del Programa de Estudio. En caso de que no esté presente en tiempo real por temas de conexión u otros inconvenientes, debe comunicarse con el facilitador y enviarle un correo explicativo con su exposición de motivos. Ante tales circunstancias la clase queda grabada y se comparte para que el participante tenga acceso, el facilitador monitoreará quién ve la clase grabada, es decir, se debe evidenciar que el participante visualizó la clase.
4. El participante debe realizar y entregar cada evaluación asignada por el facilitador en el tiempo previsto. En caso de tener inconvenientes con lo pautado en la actividad evaluativa, deberá contactar en la inmediatez al facilitador y entregarle justificativo vía correo electrónico con copia a la Coordinación Académica coordinacionatrache@gmail.com y será el facilitador quien defina las opciones en caso de ser conducente para la recuperación de la evaluación.
5. La nota mínima aprobatoria final del programa debe ser igual o mayor a 15 puntos en escala del 1 – 20 pts.
6. Si al terminar el programa usted no alcanza la calificación mínima aprobatoria, ATRACHE Consultor Empresarial le emitirá un certificado digital de participación por el total de las horas cursadas.
7. A los participantes aprobados y solventes administrativamente se les emitirá carta de culminación con el promedio acumulado y se les tramitará la credencial (Diploma) ante la UCV, esta tramitación se demora alrededor de tres (3) meses. (contados a partir de la entrega de resultados definitivos obtenidos de sus notas definitivas). Le informaremos de manera oportuna el proceso de entrega de las credenciales.
8. Los profesores tendrán un lapso de 10 días hábiles para la entrega de notas x cada módulo.



Inversión x Participante:
400\$+ IVA (Tasa BCV)

Inscripción: 200\$ + IVA
Antes del 25 de mayo 2027

2da cuota 200\$ + IVA
30 junio 2027



La Certificación Internacional + Certificación CEP/FACES/UCV



Elegir la certificación **High Performance Leadership (HPLPC)** de **Atrache** en alianza con **CertiProf®** es una decisión estratégica para quienes buscan liderar con eficacia en entornos dinámicos. Esta alianza combina la experiencia práctica de Atrache con el respaldo internacional de CertiProf®



Condiciones Generales Para Obtener La Certificación:

- La persona que suscribe el presente documento en lo sucesivo (El Participante) manifiesta su deseo de participación como estudiante de manera libre y espontánea en el programa de estudio que se describe en este documento.
- El Participante, acepta que una vez realizado el proceso de matriculación no obtendrá reembolso alguno por causas que sean ajenas a ATRACHE Consultor Empresarial.
- El participante deberá haber cursado y aprobado el **Programa de Estudios de High Performance Leadership (HPLPC)** de **Atrache** en alianza con **CertiProf®** con un mínimo de 15 puntos/20
- El participante deberá presentar y aprobar el examen de certificación del **Programa de Estudios de High Performance Leadership (HPLPC)** de **Atrache** en alianza con **CertiProf®** a través de la plataforma de **CertiProf®**. Esta aprobación está sujeta a las consideraciones y estándares de **CertiProf®** y **ATRACHE** queda exenta del criterio de aprobación de **CertiProf®**.

Características del Examen CertiProf® para la Obtención de la Certificación Internacional

- a. Formato: Opción múltiple
 - b. Preguntas: 40
 - c. Idioma: Español/Inglés/Alemán/Portugués
 - d. Puntaje de aprobación: 32/40 preguntas o su equivalente en porcentaje 80 %
 - e. Duración: 60 minutos
 - f. Libro abierto: No
 - g. Entrega: Este examen está disponible en línea
 - h. Tiempo máximo para la presentación después de haber pagado el derecho a prueba: 3 meses
 - i. Nº de oportunidades para presentar y aprobar la prueba: 1
- El participante cuenta con la asesoría de los facilitadores de ATRACHE ante cualquier inquietud inherente a la certificación **CertiProf®**.
 - La Certificación Digital emitida por ATRACHE Consultor Empresarial con respaldo de la IDC Open Global School Como **High Performance Leadership (HPLPC)** es totalmente distinta al logro de la certificación **CertiProf®**, para esta sólo necesita alcanzar el mínimo aprobatorio de 15 puntos/20



Inversión x Participante:
500\$+ IVA (Tasa BCV)

Inscripción: 250\$ + IVA
Antes del 25 de mayo 2027

2da cuota 250\$ + IVA
15 julio 2027



Perfil de los Facilitador@s



ANA VIRGINIA OJEDA

Consultora Senior en Desarrollo Organizacional y Gestión de Procesos

Profesional en Economía y Coaching Organizacional con una sólida trayectoria de más de 7 años transformando estructuras corporativas. Especialista en la optimización de procesos operativos y el fortalecimiento del capital humano a través de la firma **Atrache Consultor Empresarial**.

Mi enfoque se centra en alinear la eficiencia operativa con el bienestar organizacional, implementando estrategias de capacitación que no solo mejoran las competencias técnicas, sino que potencian el liderazgo y la cultura de servicio. Poseo una capacidad probada para navegar en entornos cambiantes y de alto impacto, aportando soluciones pragmáticas y visión estratégica para la toma de decisiones gerenciales.

Áreas de Dominio Clave:

- Consultoría Estratégica:** Reingeniería de procesos y mejora continua bajo estándares de calidad.
- Facilitación y Adiestramiento:** Diseño de programas de formación in-company enfocados en habilidades blandas y efectividad personal.
- Gestión del Cambio:** Acompañamiento a organizaciones en procesos de transición y modernización operativa.

Perfil de los Facilitador@s



GILBERTO SAAVEDRA

Ing. Gilberto Saavedra

Facilitador, Consultor y Coach Senior | Especialista en Gestión de Proyectos *Atrache Consultores, Venezuela*

Estratega en Transformación Digital y Evolución Organizacional. Ingeniero en Informática con una trayectoria consolidada en la optimización de procesos complejos y la dirección estratégica de proyectos a escala nacional e internacional. Como socio estratégico y pilar fundamental de Atrache Consultores, el Ing. Saavedra converge la precisión analítica de la ingeniería con metodologías disruptivas de facilitación y coaching ejecutivo. Su visión trasciende la gestión convencional de cronogramas y presupuestos; se centra en la evolución del capital humano como el activo crítico para el éxito empresarial sostenible.

Especialización Estratégica

Dirección Estratégica de Proyectos: Implementación de estándares globales (PMBOK) mediante un enfoque híbrido que equilibra la gestión de riesgos, el control financiero y la agilidad operativa.

Arquitectura Organizacional: Reingeniería de procesos críticos, diagnóstico profundo de cultura corporativa y el diseño de ecosistemas de gestión de calidad orientados a la mejora continua.

Facilitación Formativa de Alto Nivel: Diseño e instrucción de programas de transferencia de conocimiento, integrando competencias técnicas avanzadas con soft skills para la alta gerencia y mandos operativos.

Coaching y Dinámica de Equipos: Acompañamiento especializado en el desarrollo de liderazgo situacional, mediación de conflictos y la maximización de la sinergia grupal para el alto desempeño.



Pasos Previos

- Contactarnos vía WhatsApp
+34 614-972-967 Solicitando su
planilla de inscripción
<https://www.atrache.com/inscripcion/>

Además, dejando saber su nombre,
número de identificación ciudadana
según aplique:

**(DNI/ NIE/ PASAPORTE / CEDULA
DE IDENTIDAD)** y su intención de
querer participar.

- Una vez confirmada su
participación, debe acordar con su
asesor fecha y forma de pago.
- Entregar vía WhatsApp y al correo
electrónico a.atrache@atrache.com
el soporte de pago.



Certificarse con el respaldo de la Alianza de ATRACHE Consultor y **CertiProf®** es un movimiento estratégico para cualquier profesional que busque liderar equipos de alto rendimiento en entornos inciertos.

Analys Atrache

DIRECTORA DE NEGOCIOS
ATRACHE CONSULTOR EMPRESARIAL
a.atrache@atrache.com
+34 614-972-967

www.atrache.com



CertiProf®
Professional Knowledge

HIGH PERFORMANCE
LEADERSHIP